

先“禁其身”而后“禁人”

王富军

“善禁者，先禁其身而后人；不善禁者，先禁人而后身”。习近平总书记强调加强党的作风建设时，曾引用东汉荀悦《申鉴·政体》中的这句话，要求各级领导干部以身作则、率先垂范，为我们学习贯彻落实中央八项规定精神、推进全面从严治党提供了行动指南。“先禁其身”，是锲而不舍落实中央八项规定精神、推动作风建设的关键所在。

“善禁者，先禁其身而后人”，是对领导干部提出的明确要求。习近平总书记强调：“各级领导干部要带头转变作风，身体力行，以上率下，形成‘头雁效应’。”中央八项规定出台之初，中央政治局同志就从自身做起，轻车简从、精简会议、厉行节约，为全党树立了“先禁其身”的典范。领导干部作为“关键少数”，要求别人做到的，自己必须先做到；要求别人不做的，自己坚决不做。从自身做起严格执行中央八项规定精神，杜绝讲排场比阔气，抵制享乐主义和奢靡之风，坚持勤俭办一切事业。这种以身作则的精神，不仅是对领导干部个人的要求，更是对整个干部队伍作风建设的引领。只有领导干部带头遵守规定，才能引领全社会形成良好风尚，推动中央八项规定精神落地生根。

“先禁其身”与“禁人”是相辅相成的。古人云：“其身

正，不令而行；其身不正，虽令不从。”唯有自身过硬，禁人之令才有底气。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央以“打铁必须自身硬”的政治自觉，率先垂范、以上率下，以“先禁其身”的坚定行动推动全党转变作风，为“禁人”立下了标杆。中央八项规定之所以能成为“铁规矩”“硬杠杠”，关键在于党中央以“徙木立信”的决心，在一顿饭、一杯酒、一次调研、一次出访等具体事抓起。反之，若领导干部说一套做一套，制度就会沦为“稻草人”“纸老虎”，不仅不能产生应有作用，反而会损害法规制度的公信力。

“先禁其身”是落实中央八项规定精神、加强作风建设的内在要求。中央八项规定本质是“禁”，但若禁之有效，必先禁己。领导干部作为党和国家事业的中坚力量，一言一行都具有示范效应。领导干部能严格贯彻落实中央八项规定精神，带头改进调查研究、深入基层了解真实情况，精简会议活动、提高工作效率，厉行勤俭节约、反对铺张浪费，就能在全社会形成良好的风气，带动全体党员干部积极响应，使中央八项规定精神真正落地生根。同时，“先禁其身”也是领导干部的一种自我约束和自我监督，有助于领导干部增强纪律意识和规矩意识，防止权力滥用和腐败现象发生。只有领导干部习惯在“探照灯”下

工作，才能杜绝“破窗效应”，使纪律真正成为带电的高压线。

领导干部要做到“禁其身”，必须自觉筑牢防线。一要勤照“三面镜子”：以党章党规为镜正衣冠，以群众期盼为镜明得失，以典型案例为镜知敬畏。二要用好“两种力量”：既靠“吾日三省吾身”的内驱力提升思想境界，也靠“马上就办”的行动力强化执行。三要把握好“一对关系”：深刻领会“紧一点”与“好一点”的辩证关系。习近平总书记指出：“规矩是起约束作用的，所以要紧一点。紧一点自然就不舒服了”“我们不舒服一点、不自在一点，老百姓的舒适度就好一点、满意度就高一点，对我们的感觉就好一点”。领导干部唯有以“背石头上山”的担当严于律己，方能以春风化雨的力量带动他人。

“善禁”之道，古今一也。从《申鉴·政体》中的古训到中央八项规定精神，揭示了一条永恒规律：治国必先治吏，治吏必先治己。新征程上，领导干部更需以“禁其身”的清醒、“禁人”的担当，带动全社会形成良好风尚，推动作风建设常态化长效化，以作风建设新成效推动保持党的先进性纯洁性、不断赢得人民群众信任拥护，为进一步全面深化改革、推进中国式现代化提供有力保障。

(载《人民日报》2025年7月28日第9版)

皖江流域工业遗产保护的多维度价值与数字化路径

余醒

工业遗产承载着工业发展的足迹，展现着工业文化的独特魅力，是城市历史文化的重要组成部分，也是丰富城市肌理、培育人文情怀的资源。加强工业遗产保护利用，推动工业遗产“活”起来，不仅能增强城市文化底蕴，也能更好地让人们记得住历史、记得住乡愁。

2007年，我国第三次全国文物普查将工业遗产作为新型遗产纳入普查范围。2023年，工业和信息化部印发《国家工业遗产管理办法》，加强工业遗产管理，推进工业软实力提升。习近平总书记强调，“注重延续城市历史文脉”“保留城市历史文化记忆”。党的二十大报告强调，“实施国家文化数字化战略”“加大文物和文化遗产保护力度”。

皖江流域分布着工业遗产58处，其中国家层级工业遗产15处，它们见证了安徽近现代工业活动对历史产生的深刻影响，具有重要的历史、文化、经济和社会价值。当前，伴随着资源枯竭和城市经济转型，一些地方不同程度地存在着文化遗产保护与城市建设之间的矛盾。在国家文化数字化战略背景下，“城市发展与文化传承如何互促”“工业遗产和工业文化如何留存、活化、传播”……这些已成为当前社会亟待解决的现实问题。

皖江流域工业遗产的核心价值

自洋务运动时期，皖江流域开启工业化进程，逐步形成了以钢铁、造船、纺织、食品加工为主导的产业体系，目前留存的工业遗产具有多重价值。

历史价值。工业遗产是近代工业化的时空切片。芜湖造船厂前身为1900年创办的福记恒机器厂，曾进入全国十大造船厂行列，创下过中国造船行业的首项第一，其龙门吊、船台等设施记录了从木质帆船到万吨级货轮的技术跃迁。马钢的高炉群则是新中国钢铁工业自主创新创新的实物档案。为研究冶金技术演进提供了不可替代的实证材料。铜陵官山铜矿铁路始建于抗日战争时期，后经新中国改造升级，完整记录了从殖民掠夺到自主工业化的历史转折。这些遗产如工业化化石，串联起皖江流域从传统手工业向现代工业转型的完整脉络。

文化价值。工业遗产是技术伦理与地方认同的载体。原池州茶厂保留的木质联装生产线，不仅是中国红茶工艺的活态见证，更承载着“祁门红茶”这一著名文化符号的生产伦理，该厂开发“祁门拿铁”等文创产品，推动非遗技艺的年轻化表达。安庆胡玉美酱园的石窑门与晒酱场，将徽商精神与传统酿造技艺深度融合，其四牌楼老店修葺后新增文史馆和非遗技艺展示区，成为地方文化认同的重要标识。

科技价值。工业遗产是工业技术演进的实证样本。马钢的高炉群是新中国钢铁工业自主创新的实物档案，如今其瑞泰马钢新材料科技有限公司打造的“透明工厂2.0”，通过AI数据应用分析和工业互联网技术，实现耐火

砖生产全流程数字化，在大幅缩减一线生产人员的同时，材料利用率达99%，一次交验合格率提升至98.6%。芜湖造船厂则建成国内首家船舶行业全自动船体钢板下料中心，实现3D视觉识别、激光视觉测量跟踪等技术集成，24小时连续作业效率提升300%。

社会经济价值。工业遗产是城市更新的战略资源。皖江流域通过工业遗产改造，已形成多个“生活秀带”项目。淮北市将1969年建成的大唐发电厂旧址改造为夔牛天街，运用全息投影、VR互动等技术打造工业博物馆，年接待游客超20万人次，带动周边商业体出租率提升。芜湖“老船厂·智慧港”计划将百年船坞改造为集文创、商业、住宅于一体的城市综合体，带动滨江板块经济活力提升。

数字化保护的现实意义

作为工业文明的显著标志，工业遗产承载着国家与民族工业发展的历史脉络与文化记忆，是一种历史传承的文化形态。2023年工业和信息化部印发的《国家工业遗产管理办法》强调：“加强对国家工业遗产的宣传报道和传播推广，综合利用互联网、大数据、云计算等新一代信息技术，开展工业遗产创作、展览、科普和爱国主义教育等活动。”

在城镇化与产业升级的双重压力下，皖江流域工业遗产亟须得到有效保护。数字化技术正重塑工业遗产保护与利用的逻辑，国内典型案例为皖江流域提供了可复制的经验范式。

原真性保护为“历史存档”。广州“数字华安”通过数字孪生技术，毫米级复原民国电力建筑百年变迁，构建动态历史场景数据库；敦煌研究院以激光雷达实现莫高窟壁画0.1毫米级数字化存档，让千年艺术细节永久留存；青岛国棉六虚拟现实产业园通过虚拟现实技术建成了数字漫游展厅。皖江流域工业遗产可借鉴上述技术建立“物质实体+数字档案”双保护体系，如开展激光扫描与AI修复，既留存设备细节与建筑肌理，又为后续修缮提供精准数据支撑。

活化利用让“遗产重生”。北京“798超视界”通过AR技术叠加历史场景，缔造以VR为特色载体的文化科技融合新地标。首钢“数字新首钢”通过计算机图形创建、实时渲染以及高精度物理模拟技术，实现首钢园核心区的全景数字仿真，让游客能够在虚拟与现实之间自由穿梭，感受充满未来感的科幻数字世界。案例证明，数字化打破空间限制，让工业遗产从“静态展品”变为“动态体验载体”。

跨学科融合“知识纽带”。中东铁路遗产项目整合点云数据、环境监测与历史档案，构建多学科协同数据库，支撑建筑、材料、环境科学交叉研究。景德镇古陶瓷基因库通过3D打印与AI拼对技术复原明清工艺，衍生出大批文创IP。案例表明，数字化能让遗产从“物质载体”升级为“知识平台”。

数字协同综合保护路径

参看国内外有关案例可见，数字技术是工具和手段，政

策机制是基石与保障，两方面协同推进才能实现工业遗产有效保护。

技术层面。当前工业遗产数字化技术主要涉及数据采集、缺陷识别、模型重建等多个技术环节，同时AI修复技术凭借高效性成为工业遗产保护的重要工具。但目前的环节技术尚存在一定的利弊分化。如，无人机倾斜摄影能实现大范围快速覆盖，但细节精度难达5mm以内，且难以穿透建筑拍摄内部空间；激光扫描虽能达到0.1mm的毫米精度，却存在设备成本高、搭建复杂、作业效率低的局限；以Stable Diffusion 3D为代表的生成式人工智能(AIGC)，虽可在残缺场景下生成纹理匹配的部件，但可能因算法偏好产出过度娱乐化风格，引发原真性争议。未来的皖江流域工业遗产数字化保护，应构建一种“模态融合—动态评估—人文校准”的综合实施路径，即通过全链条技术协同，让不同技术在采集、修复、验证环节互补短板。同时，还可进一步探索区块链技术在数字资产确权、元宇宙空间在沉浸式体验等方面的应用，持续拓展工业遗产保护的技术边界与社会价值。通过系列化技术路径实践，为安徽工业文化发展与文化遗产保护提供可落地的技术方案与范式，推动保护模式从静态保存向活态再生转型，在提升效率的同时守住文化原真性底线。

政策机制层面。需以构建“技术—制度—生态”三位一体的工业遗产保护核心体系，通过系统性制度创新推动各项举措落地。一是完善政策法规与标准体系。推动皖江流域工业遗产保护专项立法，明确产权归属、保护标准及开发底线，为数字化技术应用划定规范与边界。同步建立量化评估体系，针对三维建模精度、数字档案管理 etc 设定刚性指标，确保技术应用规范可控。二是建立多元化资金投入机制。设立省级工业遗产数字化保护专项基金，整合文物保护专项资金、文旅产业发展基金及社会资本，形成“政府引导、市场参与”的筹资池，破解数字化项目投入大、周期长的难题。三是统筹人才培养与公众参与。依托高校开设“工业遗产数字化保护”交叉研究，培育兼具技术能力与文化认知的专业人才。同时开展社区赋能计划，培训本地居民、退休工人参与数字档案整理、讲解工作，让保护实践深度融入社区发展，构建“专业团队+公众力量”的生态合力。

皖江流域工业遗产是安徽近现代工业文明的物质载体，也是长江文明的重要组成部分，其保护需超越物质留存的表层逻辑，转向“技术—文化—社会”的协同演进。数字化技术不仅是保护工具，更是激活遗产生命力的创新介质。通过构建数字协同综合保护路径的生态链，或可实现皖江流域工业遗产从静态保护到活态传承的跨越，为长江经济带文化复兴与高质量发展提供安徽方案。

(作者单位:安徽工业大学)

[注:本文系2023年安徽省社科规划项目《皖江流域工业遗产数字化保护与应用》(AHSKY2023D040)的成果之一。]

双向赋能视域下工会提升职工福祉的实践路径

邓梦麟

在新时代背景下，提升职工福祉是高质量发展的题中之义，也是单位可持续发展的重要命题。党的二十大报告提出“必须坚持在发展中保障和改善民生”“着力维护和促进社会公平正义”，为工会工作指明了方向。职工福祉不仅涵盖物质保障，更需关注精神需求与社会归属感。马斯洛需求层次理论强调，人的需求从生理、安全逐步上升至社会、尊重与自我实现。根据这一理论，工会应在管理中兼顾多层次需求，构建系统性支持体系。在此背景下，工会要通过制度创新、人文关怀与权益保障，为职工创造公平、和谐、有温度的工作环境，从而实现个体价值与单位发展的双向赋能。

近年来，马鞍山市妇幼保健院工会通过构建职工之家、丰富文化活动、完善权益保障等举措，切实提升职工获得感、幸福感，近年来累计组织活动120余场次，覆盖职工2000余人次，建成集休息、学习、娱乐于一体的多功能“职工之家”，并构建职工保障体系，为困难职工提供医疗、教育等援助50余次。职工满意度调查显示，绝大多数职工认为工会关怀显著提升了工作积极性，团队凝聚力增强，医院服务质量和患者满意度同步提升，形成了职工成长与单位发展的良性循环。

构建职工福祉的物理与精神家园

职工福祉的实现需以物理空间为载体，以精神归属为目标。工会通过建设“职工之家”，不仅为职工提供缓解压力的场所，更致力于打造情感交流与自我提升的平台。研究表明，舒适的工作环境能显著降低职业倦怠感，促进心理健康。工会需在硬件设施上投入资源，如设置休息区、

阅读角等；同时，通过文化氛围营造，增强职工对组织的认同感，如定期举办读书分享会、心理健康沙龙等活动，将物理空间转化为精神家园，帮助职工在归属感中实现自我价值。此外，在配套方面亦要准备周全，如急救包、专职医护人员及疗养人员等，在保证构建职工福祉的前提下也要对职工的身体状况给予关注，并适时进行调整。

近年来，马鞍山市妇幼保健院工会投入专项资金，积极推动“职工之家”的建设，这个家园为职工提供了一个集休息、交流、娱乐和学习的场所。在这个温馨的空间里，职工不仅可以放松心情，还可以与同事们分享工作心得、人生经验，从而促进了职工之间的凝聚力与友谊。这个家园装饰温馨，设施齐全，有舒适的休息区、阅读角、娱乐区等，为职工提供一个远离工作压力的休憩空间，让他们在繁忙的工作之余得到放松和愉悦。

多元化活动促进职工全面发展

提升职工福祉，需通过多元化活动激发个体潜能，促进身心和谐发展，而非某个单一方面的发力就能够实现。行为科学理论指出，集体活动能增强社会支持网络，缓解职业压力。工会应设计涵盖文体、技能培训等领域的活动体系，满足不同群体的差异化需求，如通过声乐培训、瑜伽课程、户外拓展等活动，既提升职工艺术修养，又强化团队凝聚力；通过职业技能竞赛，推动专业成长。同时所设计的活动需要有一定的实用性、趣味性，且能够针对不同年龄段的受众群体进行有指向性的适配。此类活动不仅丰富了职工业余生活，更能够进一步将个人兴趣转化为组织发展的动力，实现“快乐工作、幸福生活”的目标。

近年来，马鞍山市妇幼保健院工会以促进职工全面发展为目的，创新推出一系列别开生面的活动，包括迎春春

职工跳绳及拔河比赛、“三八”国际妇女节职工插花活动、“六一”国际儿童节职工亲子活动、马鞍山市“江南之花”群众文化周、中国医师节主题文艺汇演活动、市卫健系统运动会等活动。职工纷纷踊跃参加，并在比赛中取得喜人成绩。此外，每逢节假日，工会都组织特别活动，由工会负责人带头，一同向退役军人和困难患病职工致以诚挚慰问，积极响应工会团结一致的工作作风和办事态度。

制度保障与人文关怀并重的权益维护

职工福祉的可持续性依赖于制度保障与人文关怀的双向发力。从制度层面，工会积极推行性别平等政策落地，完善各项健康保障制度，并对困难患病职工给予额外的重视和帮助，增强职工归属感。同时，工会在管理中注重建立良好的沟通机制，为职工提供表达意见、建议的平台。工会定期组织员工座谈会、意见征集等活动，倾听职工的声音，了解他们的需求和关切。通过与职工的密切沟通，工会能够更准确地把握职工的期望，采取针对性措施，解决职工关注的问题，进一步增强职工对工会的信任和满意度；从人文方面，清楚意识到工会的责任不仅限于职场，更延伸到职工的家庭，当职工家庭遭遇困境或面临困扰时，关怀之手及时伸出，通过资助计划、医疗支援和心理辅导，为他们送去温暖和关怀，成为职工的坚强后盾。

近年来，马鞍山市妇幼保健院工会积极落实《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《妇女权益保障法》等一系列法律法规，并在工会管理工作中以多种途径维护女职工权益，为女职工们开展“两癌”筛查，在“三八”国际妇女节开展重女职期讲座等活动。同时，工会建立了“困难职工档案”，对重病职工家庭实施一对一帮扶，彰显了工会与人文协同的显著成效。(作者单位:马鞍山市妇幼保健院)

沈铭红

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。加强和改进思想政治工作，事关党的前途命运，事关国家长治久安，事关民族凝聚力和向心力。中共中央、国务院印发的《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》指出，把思想政治工作贯穿党的建设和国家治理各领域各方面各环节。在全面建设社会主义现代化国家的新形势下，环卫行业作为城市治理的重要力量，其职工的思想政治素质直接关系到行业健康发展与社会和谐稳定。加强环卫职工思想政治工作，既是落实中央精神的具体体现，也是适应行业智能化转型、满足公众对美好生活向往的必然要求。

近年来，马鞍山市环境卫生管理处(以下简称市环卫处)始终重视环卫职工思想政治工作，结合行业变革与职工特点，探索形成了“理论+实践”“线上+线下”的工作模式，通过融入垃圾分类、智能作业等行业新要求，开展榜样宣讲、技能比武等特色活动，职工职业认同感显著提升，队伍稳定性持续增强，为环卫事业高质量发展注入了强大动力。

加强环卫职工思想政治工作的重要意义

加强环卫职工思想政治工作，是凝聚行业发展合力的关键举措。从职业层面看，环卫工作关乎城市洁净与民生福祉，通过思想政治工作引导职工认识自身价值，能有效提升职业自豪感，激发干事热情。从行业层面讲，当前环卫行业正经历智能化转型与垃圾分类深化，思想政治工作可统一思想、破除阻力，推动职工主动适应新技术、新要求，提升行业服务效能。从社会层面而言，环卫职工作为城市建设者，其思想稳定是社会和谐的重要基础，思想政治工作的及时性化解矛盾、凝聚共识，为社会稳定筑牢防线。

新形势下环卫职工思想政治工作的现状

当前，环卫行业正面临深刻变革。智能化设备广泛应用、垃圾分类全面推进，对职工技能与理念提出新要求；社会对环境质量的高期待，也让行业责任日益加重。职工队伍年龄偏大、文化程度偏低、流动性较强等特点，给思想政治工作带来挑战。

与此同时，环卫行业还普遍存在着一些问题，主要表现为：工作形式单一，多依赖会议、文件传达，缺乏吸引力；内容针对性不足，与环卫作业实际、职工需求结合不紧；部分单位重视不够，资源投入有限，激励机制缺失。这些问题不同程度影响着思想政治工作的开展和成效。

新形势下环卫职工思想政治工作的着力点

创新工作内容。思想政治工作内容需紧跟时代步伐与行业实际，将理论引领与实践需求深度融合。要把社会主义核心价值观、职业道德规范具象化到环卫工作场景中，通过阐释“城市美容师”在城市运转中的不可替代作用，引导职工树立“劳动最光荣、奉献最可敬”的职业观，增强职业自豪感。同时，紧扣行业发展新要求，将垃圾分类新政策、智能清扫设备操作规范、安全生产精细化准则等纳入思想政治教育范畴，让思想教育与业务进步同频共振。近年来，市环卫处通过聚焦内容创新，让思想政治工作从“抽象说教”变为“具体实践”。开展“身边榜样讲初心”活动，组织一线优秀职工、先进工作者分享坚守岗位的故事，用身边事教育身边人，让奉献精神可感可学。编写《环卫职工思想政治学习手册》，既收录党的创新理论解读、行业政策要点，也涵盖作业流程规范、应急事件处理指南，实现“学思用”一体化。

丰富工作形式。形式创新是破解思想政治工作吸引力不足的关键。要打破“你讲我听”的单向灌输模式，构建线上线下融合、互动参与的新场景，让思想政治工作更接地气、更具吸引力。近年来，市环卫处依托新媒体平台打造“环卫微课堂”，微信公众号每周推送3分钟政策解读短视频，职工原创感悟随笔等信息，搭配职工工作场景的实拍画面，增强代入感，累计阅读量已超10万次；开展“知识闯关”线上竞赛，将思想政治知识点与业务题结合，职工通过答题获得生活用品奖励，参与热情持续高涨。线下注重实践体验与文化浸润，组织“走进垃圾处理厂”活动，让一线职工直观感受劳动成果的社会价值；举办“环卫情·劳动美”文艺汇演，职工自编自演情景剧《凌晨四点的街头》、快板《垃圾分类我先行》等节目，用艺术形式再现日常工作，让“宁愿一人脏，换来万家净”的奉献精神深入人心。

关注职工实际需求。思想政治工作的生命力在于贴近职工、服务职工。要把解决思想问题与实际困难相结合，通过关心职工冷暖、维护合法权益，增强思想政治工作的感染力与说服力。只有让职工感受到组织的关怀，才能从内心认同思想政治工作的价值。近年来，市环卫处建立“职工诉求直通车”机制，每月通过座谈会、匿名问卷等方式，全面收集职工诉求，形成问题清单并逐一落实。针对户外作业人员反映强烈的“夏热冬冷、休息难”问题，在主干道增设12处标准化休息驿站，配备空调、饮水机、急救药箱及充电插座，让职工随时能歇脚补水；为一线职工统一更换反光性更强的作业服，配备防护装备，降低劳动风险，让职工在解决实际问题中增强归属感。

强化队伍建设。思想政治工作的成效，关键在于人。要打造一支政治强、业务精、作风硬的思想政治工作队伍，既懂理论又懂行业，既能讲清道理又能解决问题。同时，发挥职工骨干的“传帮带”作用，形成全员参与的工作格局。近年来，市环卫处通过每年组织思想政治工作者参加专题培训，邀请专家授课，提升理论水平与沟通技巧；从一线选拔15名“职工代言人”，协助开展思想引导工作；建立“思想政治工作者+业务骨干”结对机制，在作业现场同步开展思想教育与技术指导，使队伍战斗力持续增强。

(作者单位:马鞍山市环境卫生管理处)



理论

2025年(第13期)

编辑:市新闻传媒中心纸媒中心
电子信箱:masrb@163.com

新形势下环卫职工思想政治工作着力点探讨