

袁方在市委专题会议上强调

抢抓机遇群策群力乘势而上 持续放大宁马城际综合效益

葛斌任生参加

本报讯(记者 吴衡) 1月6日,市委召开专题会议,研究抢抓宁马城际开通机遇、进一步全面融入南京工作。市委书记袁方主持会议并讲话。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于长三角一体化发展的重要讲话重要指示和考察安徽重要讲话精神,全面落实党中央决策部署及省委、省政府工作要求,抢抓机遇、群策群力、乘势而上,持续放大宁马城际综合效益,加快推进宁马同城化发展,勇当融入长三角一体化发展排头兵。市领导

葛斌、任生、程彰德、马天奇、夏迎锋、阙方俊、方文、陈永红、阙青鹤、左年文、易茂林参加。

会上,有关单位汇报了产业协同深化、区域创新融合、文旅消费引流、城市更新升级、民生福祉共享“五大行动”推进情况。

袁方指出,宁马城际是我市全面融入长三角、深度融入南京都市圈的“一号工程”,也是全市人民高度关注的民生工程。各级相关部门要在已有工作基础上,进一步扎实

细致做好宁马城际通车运营各项准备工作,确保安全有序、顺利通车。要更新理念、等高对接抓推进,树牢同城化思维,加大规划、产业、交通、生态、公共服务等全方位对接力度,推动更深层次融合发展。要远近结合、持续深入抓推进,立足当下,加强宣传策划,大力培育文旅消费新业态新场景,抓好沿线环境提升改造,更好聚人气、树形象;着眼长远,充分发挥比较优势,整合利用各类资源,推动宁马两地优势互补、互利

共赢。要学习借鉴、创新方法抓推进,善于用好发达地区先进经验,大胆探索创新,结合实际做好转化文章。要回应关切、用心用情抓推进,深入一线调研,认真倾听市民、游客意见建议,广泛吸纳民意、汇集民智,及时调整完善工作举措,更好满足群众需求。要内外联动、凝聚合力抓推进,强化市内统筹调度、责任落实,加密与南京各层级、各领域对接合作,把方方面面的力量汇聚起来,推动各项任务落地见效。

“无证明”是惠企便民最好的证明

记者 吴衡
通讯员 周锋 刘幸 李朝展

曾几何时,“跑断腿、磨破嘴”是许多企业和群众办事的共同困扰,根源往往就在于那一张卡需要四处奔波、多次反复才能开具的证明。

如今,这样的场景在马鞍山正加速成为“过去时”。一场深刻的“无证明”城市改革,以数据的高效流转取代人力的往复奔波,从服务大厅延伸到社区街角,正悄然重塑着这座城市的营商环境与治理效能,成为惠企便民最好的证明。

一份信用报告,替代一摞证明

“过去申报奖补项目,除了基本的申报材料外,还要开具各项证明。”安徽兴华智能包装科技有限公司行政人事经理张嘉庆说道,“就好比信用报告,涉及部门多、专业性强,我们自己查找总担心有遗漏。”

如今,这一企业痛点已被精准化解。当企业有需要时,一份覆盖法院执行、税务、安全生产等多个领域的公共信用报告,便可直接生成,替代了过去涉及46个部门的“一摞证明”。“现在不仅不用我多头跑,甚至

无需我们经手,政府主动为企业出具了一份详尽的信用报告。如果信用记录有小瑕疵,还会有专人指导修复,服务越来越周到了。”张嘉庆满意地说道。

这份便捷的背后,是马鞍山市“信用报告替代违法违规证明”改革的持续深化。市发展改革委(市信用办)通过数据互通、场景拓展、区域协同、监督闭环四大创新,用“一份信用报告”代替“一摞证明”,实现企业信用报告“一码通行、全省互认、长三角共享”。同步推行行政处罚决定书、行政合规建议书、信用修复告知书“三书同达”,开展信用集中修复行动,推动证明材料线上化,最大程度为企业提供信用修复便利。

截至2025年12月,全市有关部门、企业累计核查使用信用报告32.2万份,有效纾解了企业负担,让信用监管更有“温度”。

一台智能终端,直达基层末梢

近日,雨山区孙底社区退休人员邱师傅来到社区办理住院慰问补助,到了才发现忘带社保卡复印件。“本来都打算再跑一趟了。”邱师傅说。社区工作人员引导他使用“无证明”终端

机,仅需刷脸授权,系统便实时调取并打印了他的电子社保卡信息,业务随即顺利办结,“没想到现在这么方便,忘记带了材料,也能一趟就办成。”邱师傅感叹道。

这一高频民生事项的轻松办结,是“无证明”服务下沉至基层“神经末梢”的生动写照。为了让群众在“家门口”就能便捷办成事,我市推动86台“无证明”终端覆盖了所有乡镇、街道及部分试点村、社区。如今,无犯罪记录证明、不动产查档证明等10类证明,以及低保申请、住房保障申请等31类服务,已实现在基层直接办理。

服务向下扎根,便利向上生长。

在采石矶景区,本地居民可“刷脸入园”;在医院,系统通过数据比对,自动为符合条件的特殊群体落实挂号费减免;高龄津贴“免申即享”,通过数据匹配主动发放……这些平凡的生活场景,共同绘就了“无证明”服务融入日常、润物无声的温馨画卷。

一种创新理念,融入城市基因

“无证明”改革的深层价值,远不止于“少交几张纸”,它更是一种从“管理者”转向“服务者”、从“群众跑”转向

“数据跑”的理念革新。

这种以人民为中心、以问题为导向的理念,正驱动着城市治理模式的系统性重塑,其成效清晰可见——全市梳理政务服务事项3679项,涉及证明材料7274个,其中7143个已实现免提交,免提交率达98.2%,居全省前列;“刷脸办事”累计达25万件次,从“可选项”变为“首选项”。

而理念的创新又催生了服务场景的迭代升级——“无证明”系统与政务服务中心取叫号系统全面对接,带来“刷脸一取号一办事”一体化流畅体验;终端功能集成实现“多终端合一”,人工智能的接入更提供了智能问答引导,让服务既高效又贴心。

用“证照库”代替“档案袋”,用部门“协同办”代替群众“来回跑”,用证明“免提交”代替材料“随身带”。马鞍山深化“无证明城市”建设,精简的是表单材料,优化的是办事流程,提升的是治理效能,最终赢得的是企业的信心与群众的暖心。

“无证明”是常态,要证明是例外”,当“无证明”逐渐从一项改革举措沉淀为马鞍山的城市基因,它便成为了优化营商环境、提升民生福祉、打造城市新名片的一份最好证明。

诗城创星港

安徽斯塔克机器人有限公司法人代表董鑫:

“选准赛道,紧跟政策,创业路越走越宽”

记者 张令琪 通讯员 段进义

日前,在雨山经开区安徽斯塔克机器人有限公司的厂房里,一束激光循着复杂轨迹精准切割金属。公司法人代表董鑫站在设备旁,正与技术人员就机器人调试细节展开深度研讨。

八年前,董鑫带着一支仅有七八人的小团队从无锡来到马鞍山,彼时心中满是未知与忐忑。如今,公司年销售额已从当初的1000万元左右,增长至2025年的6000多万元,累计销售工业机器人自动化集成设备达220台套,为超过700家客户提供了智能化解决方案,实现了跨越式发展。

这份亮眼成绩的背后,是一次精准的机遇抉择。2017年,董鑫的公司在无锡虽掌握核心技术,却受困于高昂的运营成本与激烈的市场竞争。一次偶然的机会,他通过合作伙伴结识了马鞍山的招商团队。“马鞍山当时正在布局机器人产业链,这和我们的业务方向非常契合。”董鑫回忆道。实地考察后,当地政府务实高效的作风、真金白银的扶持资金以及标准化厂房的配套支持,彻底打动了他。2018年初,公司整体搬迁至此。次年,安徽斯塔克机器人有限公司首次获得“国家级高新技术企业”认定,并在2022年、2025年接连通过复审。

企业真正扎根,离不开人才的汇聚与沉淀。初到马鞍山,招引成熟技术人员并非易事,而政府的主动作为为企业破解了困境。相关部门带着企业走进本地高校,组织对外招聘,为人才招引搭建桥梁。更关键的是,这里为人才提供了成长沃土。许多

在外积累了经验的技术人员选择回乡发展,逐渐成为公司中坚力量。目前公司近50名员工中,超过40人为本地招聘或培养。截至目前,公司技术团队已累计申请专利36件、软著3件,仅2025年就新增专利申请5件,并建成了市级“机器人激光切割工艺及自动化研究重点实验室”。

在董鑫看来,企业的快速发展离不开当地政府“有事必应,无事不扰”的优质服务。从高新技术企业认定指导、各类专利申报协助,到产业政策精准对接,相关部门的服务专业高效,让企业得以卸下包袱,将全部精力聚焦于技术创新与市场开拓。

这份专注结出了硕果。公司主打的三维激光切割、焊接等机器人自动化集成设备,紧密契合产业升级趋势。随着新能源汽车、电动车等行业对轻量化钣金件需求激增,以及“以钢代塑”趋势的深化,斯塔克机器人凭借高精度、柔性化解决方案赢得了市场青睐,产品广泛应用于新能源汽车、大口径管件、健身器材等数十个行业。

从最初租用一层楼,到如今在智能装备产业园拥有两栋独立的研发制造空间;从几项核心技术起步,到成长为省级专精特新企业,斯塔克机器人的发展路径清晰且扎实。站在新的起点,董鑫与团队正将目光投向机器人激光切割上下游工序的集成产线,致力于提供更完整的智能制造解决方案。“接下来,我们将结合公司实际发展需要与本地人才政策,继续扩大公司规模,搭建更优的人才发展平台,为企业发展注入源源不断的动力。”董鑫说。

织密保障网 情暖“新”群体

我市3.2万名入会新就业形态劳动者尽享“娘家”关怀

记者 方燕
通讯员 陈玲 曾帆 章丽丽

“职工朋友您好!市总工会为您免费赠送了职工互助保险……”前不久,快递员汪琪收到这条短信时,眼眶不禁一热。从免费体检到技能竞赛,从“暖新礼包”到金秋助学,这份来自“娘家”的牵挂,正悄然温暖着全市3.2万名入会新就业形态劳动者的日常。

让劳动者有“家” 从“单打独斗”到“抱团取暖”

“以前跑单没人管,遇到问题只能自己扛。”网约车司机计伟的话,道出了许多新业态劳动者曾经的心声。作为马鞍山首批网约车司机,他曾经历过“平台不管、政府难找”的迷茫。转机出现在2019年,那一年,市交通运输行业工会联合会成立,网约车、货运司机等有了共同的“家”。

这个“家”的组建并非易事。市总工会联合市委组织部等部门创新“党建带工建”模式,联合交通、邮政等部门成立网约车、快递、家庭服务等多个市级行业工会联合会,率先在全省实现交通运输行业工会全覆盖,快递行业工会更是覆盖全市21家快递企业、46个分支机构、537个末端备案快递站点、3000余名快递从业人员,实现了企业、网点、从业人员建会入会“三个全覆盖”。同时,市总工会积极推动新就业形态头部平台企业在院分支机构、用工合作企业全部建会,并强化乡镇(街道)、村(社区)工会“兜底”功能,每年安排约150万元专项资金予以激励,推动主要外卖平台站点建会,让1700余名外卖小哥找到了“归属”。

这个“家”也带来了实实在在的

子女通过工会申领到金秋助学金,网约车司机束师傅因给父治病负债百万,工会及时送上慰问款。“只要符合条件,每年都能申领慰问款,没有名额限制。”已成为滴滴出行马鞍山市导师的计伟,不仅指导新手司机规范服务,还主动充当工会“联络员”,常常帮助大家申报各项工会福利。

“我们像‘织网’一样,把分散的劳动者聚拢起来。目前,全市入会网约车司机1633名,市区美团、饿了么、叮咚买菜等17个站点1905名外卖员全部纳入保障网,快递员等群体也享受同等服务。”市总工会基层工作部部长陈玲说,工会的存在是为了让他们找到归属感。

让劳动者有“靠” 从“权益洼地”到“发展高地”

“没有工会,我拿不到省赛三等奖,更评不上高级工!”快递员汪琪的感慨,折射出工会“赋能”带来的深层改变。2023年,汪琪在市快递行业技能竞赛中斩获市级一等奖,次年代表马鞍山出战省赛获奖,并获评高级工。如今,他和妻子经营的快递驿站聘用了5名员工,发展越来越好,“工会给了我技能提升的机会,更给了我坚持的底气。”

这份“底气”源于工会“精准服务+系统赋能”的组合拳。在服务端,市总工会常年开展“暖新”行动,为近5万人次赠送价值181万元互助保险,2025年提供800余份免费体检,夏送清凉,冬送温暖。在赋能端,搭建“竞赛+培训”成长平台,2025年开展技能竞赛5场,覆盖500余名劳动者,在快递员、大货车司机省级竞赛中,我市分别斩获团体二等

奖和三等奖。(下转第二版)



企业生产忙

近日,位于雨山经开区的安徽富嘉益新能源科技有限公司厂区一派繁忙。车间里,工人们有序作业,智能化设备高速运转,抓紧赶制动

力电池结构件产品。据了解,该公司主打产品获宁德时代等头部企业认可,一期项目满负荷生产,产能利用率超90%,

当年产值近8000万元。二期项目即将竣工,投产年后产值有望冲击2亿元大关。

记者 唐敏 通讯员 毕琛 摄