

含山：“送岗上门”激活就业“一池春水”

就业是民生之本，更是发展之基。近年来，含山县锚定就业导向，优化就业服务，精准推进人岗匹配的就业服务，在岁末年关开展一场场以“送岗上门”为核心的招工活动，不仅精准破解了企业的“用工渴”，更点燃了本地就业的“新引擎”，为县域经济的“一池春水”注入了汩汩活水。

精准服务化解企业招工难题

“岁末年关，有些企业人手不足，面临招工难的问题，就需要我们帮把手，为企业解决用工难题。”县人社局副局长吴叶青这样说。据他介绍，含山县2026年“万名大招工 含山好就业”工作已有序开展，这也是全县连续5年开展“万名大招工”系列活动。为充分对接企业用工需求，举办“‘云’端搭桥，‘职’等你来”、启航新岁等专场招聘会，采用常态化与专场化相结合的方式，即节假日集中突击+日常招聘相结合。这种招聘方式可以更精准地为求职者服务，同时拓宽招工覆盖面，满足不同层次的就业需求。

吴叶青表示，今年含山县招工面向县内所有企业，建立企业用工和劳

动者就业“两张清单”，通过人力资源产业园推荐，实现人岗精准匹配。“为了更好地让求职者找到自己满意的岗位，我们实现了‘两条腿走路’，搭建多元平台，在线上依托‘含山人才职通车’小程序、‘直播带岗’让求职者动动手指就能实现‘指尖求职’，打通就业服务的‘最后一公里’；线下举办专场招聘会，组织开展访企入岗等活动，让求职者实地了解企业情况，综合比对做出选择。同时积极落实就业奖补政策，面向来含就业人才、符合条件的返乡人员、高校毕业生等提供全方位的支持和奖励，包括给予一次性就业补贴、社保补贴、稳岗返还等，解决后顾之忧。”

引凤还巢打造县域就业热土

“政府部门把招聘会办到了家门口，解决了我们的燃眉之急，企业能更好地抓生产、开拓市场，也坚定了我们长期在含山发展下去的信心。”海立精密铸造有限公司的人力资源部部长王亚辉这样说道。他表示，企业在招工用工方面立足含山本地，积极吸纳家门口的优质劳动力。同时依托线下招聘发掘亟须的高潜力青

年人才，并为他们设计清晰的成长通道，为企业未来的技术升级与管理迭代储备核心力量。2025年在县人社局的帮助下组织了10余场校招和大型招聘会，为企业发展注入了新鲜血液。

除了加强就业招工，含山县积极鼓励外地含山籍务工人员返乡就业创业。就职于马鞍山纵贯线科技有限公司的夏磊就是其中的代表，2022年夏磊了解到含山加大了招商引资力度，工作机会增多，毅然从南京返乡。用他自己的话来说，“回来工作后，薪资待遇相较之前并没有太大的落差，在家门口还能就近照顾家人，一举两得。”像他这样想法的不在少数，随着落户含山的企业越来越多，返乡就业的人员也在持续增加。

双轮驱动构筑产业兴县格局

在含山县经开区，海立公司的三期项目正在如火如荼推进，王亚辉表示，含山县拥有良好的区位优势 and

便捷的交通网络，有利于企业更好地开拓市场。更让他印象深刻的是当地持续优化的营商环境和务实高效的人才服务。“政府部门以‘保姆式’服务帮助我们解决各类审批问题，以‘送工到厂’的举措组织专场招聘、精准匹配技能人才，保障了项目的用工需求。让我们对将来在含山的发展充满信心。”王亚辉说。

吴叶青表示，含山县将围绕县内重点产业，持续开展“才聚诗城高校行”系列校园招聘活动，深化校企合作，培养对口的技能人才；强化“引育留用”全链条，优化人才发展环境；完善公共就业服务，持续做优“万名大招工”品牌。通过一系列组合拳，将人才“流量”转化为支撑高质量发展的长期“存量”，为县域经济从“要素驱动”迈向“创新驱动”筑牢最核心的人力资源基石，奋力谱写中国式现代化美好含山建设新篇章。

通讯员 马浩 李莹莹 汪洋



严把征兵体检关

近日，在含山县人民医院体检中心，应征青年正在有序进行征兵体检。县征兵办组织应征青年开展外科、眼科、B超、心电图等多个项目的检查，确保体检有序、严格、公正，为部队输送素质过硬的优质兵员。

通讯员 欧宗涛 刘乾伟 摄



“书记领办项目+六尺巷礼让文化”绘就基层治理新画卷

近年来，含山县坚持党建引领，聚焦群众急难愁盼，创新探索“书记领办项目”与六尺巷礼让文化相结合的基层治理新路径，通过系统集成红色物业、全科社工、志愿服务激励、基层减负等多项举措，构建起“党建引领、多元协同、服务下沉、群众参与”的治理新格局，不断提升基层治理效能。

在“书记领办”机制推动下，全县三级党组织书记主动扛起基层治理“第一责任人”职责。2025年以来，各级党组织书记围绕民生服务、矛盾化解等领域领办项目128个，办结率达100%，推动了一批长期未决的难题落地解决。陶厂镇“场基议事”、望梅社区“皖美阳光”、大马村“马上驿站”等一批特色品牌脱颖而出，形成了“一把手”抓治理、解难题的生动局面。环峰镇玉龙社区居民张健全对此感触颇深：“过去房屋渗水问题反复反映难解决，现在书记领办后，很快就有人跟进处理到位了。”

源自桐城的六尺巷文化，在含山焕发出新的时代光彩。含山县将“谦让、包容、协商、共治”的精神内核融入矛盾调解，推广“六尺巷工作法”。环峰镇鼓楼社区通过讲述“六尺巷”故事，成功化解了一起因火灾引发的邻里赔偿纠纷；清溪镇太平村创新“平心而论”工作法，组织“太平嫂”志愿服务队调解纠纷百余起；仙踪镇六街村构建“六共”治理体系，走出一条以文化人、以文促治的新路径。礼让精神如春风化雨，涵养着乡风文明，夯实了治理根基。

面对城市小区物业纠纷难题，含山县建立“红色物业”月调和和专题会商机制，由县委社会工作部牵头，定期组织住建、城管、街道等多方会商，协同解决电梯故障、房屋渗水等共性难题。2025年以来，全县召开各级物业协调会议28次，化解矛盾纠纷1200余件，推动治理模式从“小区自治”向“多元共治”转变。环峰镇华阳社区党总支书记贾

蓓表示：“复杂问题有了县级层面的协调机制，解决起来顺畅多了。”

在服务群众“最后一米”上，含山县全面推行“全科社工”模式。各社区设立综合服务窗口，培养“一专多能”的社区工作者，可办理50余项高频事项，实现“只进一扇门、只找一个人、办好所有事”。环峰镇鼓楼社区居民李阿姨欣喜地说：“现在办事不用多个窗口跑，找一个全科社工就能办妥，太方便了！”与此同时，其他社区工作者下沉网格，开展民情收集、代办帮办等服务，真正将力量沉到基层、服务送到家门口。

为激发群众参与治理的内生动力，含山县创新志愿服务积分激励制度。陶厂镇关镇村结合“千亩荷田”旅游发展，设立“荷美积分”兑换超市；卜李村建立“道德积分银行”，表彰好人好事；太平村“爱心妈妈”志愿服务队温情关爱留守儿童。全县正全力打造“含‘您’‘益’起行”志愿服务品牌，形成“一村一品”的志愿服务矩阵，让“奉献、友爱、互

助、进步”的精神在基层蔚然成风。

在提升治理效能的同时，含山县着力为基层松绑减负。通过制定镇村权责清单、清理规范标牌标识、取消不应由基层出具的证明事项等措施，切实为基层干部“卸包袱”。环峰镇肇桂社区党总支书记蔡庆平说：“现在墙上牌子少了，会议台账精简了，我们能更专注地为群众服务了。”运漕镇庙赵村党总支書記代胜群也表示，减负让干部有更多时间深入群众、谋划发展。

如今在含山，书记领办压实了责任，六尺巷精神润泽了人心，全科社工便捷了服务，红色物业破解了难题，志愿服务活跃了社区，减负增效激发了干劲。一幅党建引领、多元共治、群众满意的基层治理新画卷正在徐徐展开。下一步，含山县将持续深化“书记领办项目+六尺巷礼让文化”双轮驱动，不断提升基层治理现代化水平，让“舒心含山”成为群众心中温暖的底色。

通讯员 席宁涛 鲁从来

“干部跑腿”跑出为民服务加速度——含山县运漕镇庙赵村打通服务群众“最后一米”

这样的“代跑代办”服务，有效破解了老年群体面临的“数字鸿沟”，让惠民政策真正落地见效。

全程代办解忧，独居老人安心无忧

85岁的独居老人张敬芝因意外摔倒住院，却因缺少关键诊断证明无法申请意外保险理赔，焦急万分。村“两委”干部金善保第一时间上门安抚情绪，随后带着病历前往东关医院调取证明，并专程赴保险公司完成理赔手续，直至理赔款到账。“全程都没让老人操一点心。”村民们纷纷点赞。这种“包办式”服务，不仅减轻了群众的经济负担，更传递了亲人般的温情。

情系退役老兵，尊崇关爱落到实处

86岁的老兵余资水曾在部队服役6年半，如今年迈体弱，住房也出现安全隐患。村干部在常态化走访中发现后，立即协助其申请危房改造项目。如今，老人已搬进修缮一新的房屋，并获得3万元补助。村里还专门修通了通往他家门口的30米“户户通”道路，彻底解决出行难题。村干部还定期上门探望，关心他的健康起居。“国家没忘记我们，村干部常来帮忙，心里暖和。”余老动情地说。

近日，一封表扬信送到了运漕镇党政办。信中写道：“村干部把基层老百姓当自己的亲人一样对待，群众有

困难尽力帮助解决，让我们感受到了党和政府的温暖。”朴实的话语道出了群众最真挚的心声。

“群众的需求就是我们的责任。”庙赵村党总支书记代胜群表示，“群众点赞既是鼓励，更是鞭策。我们将继续以‘将心比心’的态度，办好每一件民生小事。”

近年来，运漕镇持续推动服务下沉、力量下移，通过干部主动代办、精准帮扶，切实解决群众特别是困难群体的急难愁盼问题。下一步，该镇将进一步完善为民服务机制，拓展服务内涵，推动“我为群众办实事”常态化、长效化，努力让发展更有温度、幸福更有质感。

通讯员 吴婷

含山：“大师”育工匠

近年来，含山县人社局积极探索技能人才培养新路径，以企业为主体，推动建设技能大师工作室，打造集技术攻关、技艺传承、技能推广、带徒传技于一体的技能人才培养平台，将技术成果转化为可推广的教学资源，形成了产教融合、工学一体的技能人才成长新模式。

在企业内部，技能大师工作室已成为技术交流与创新的重要阵地。以安徽嘉禾木业家居有限公司方丰敏技能大师工作室为例，工作室自成立以来，已累计攻克生产技术难题16项，实现技术创新6项。依托“名师带徒”机制，累计培养中级以上技能人才百余人，其中多人获省市技能竞赛奖项。从普通学徒成长为省级技能大赛冠军的彭某文，正是工作室人才培养成效的生动缩影。

工作室实行“项目引领、任务驱动”教学模式，将实际生产项目转化为培训课程，让学员在实践中掌握技能、

提升解决问题的能力，实现了从“会做”到“会教、会创新”的转变。工作室负责人方丰敏表示，其个人角色已从专注自身技艺提升，转向推动团队整体成长，工作室不仅是技术攻关场所，更是技能人才的“练兵场”。

县人社局在推动技能人才培养中发挥指导作用，持续开展技能大师工作室建设，支持企业申报自主评价资质，并创新推出“黑手套”政策，鼓励企业对一线特殊技能人才给予破格认定，有效激发了技术工人的积极性。2025年，全县培养技能人才2539人，其中高技能人才144人。

下一步，含山县将继续深化技能大师工作室建设，探索组建跨企业大师工作室联盟，推动资源共享、联合攻关，通过政策与机制创新，进一步发挥技能大师工作室的辐射带动作用，为县域经济高质量发展提供坚实的技能人才支撑。

通讯员 席宁涛 陶继凯

青春聚力 共话小店

1月14日，由团县委主办、环峰镇承办的“青春聚力 共话小店——青春品牌主理人创业沙龙”在环峰镇褒山行政村陈沃村半山村宿举办。来自全县咖啡、甜品、健身、酒馆、理发等多个领域的青年主理人共聚一堂，在山水相映的静谧氛围中，分享创业经历，交流运营心得，共话小店发展。

针对创业中常见的“融资难、曝光少、运营累”等痛点，与会青年展开了务实讨论。“跨界合作、抱团发展”“利用数字化手段扩大宣传”“深耕文化内涵，打造特色产品”等建议不断涌现。现场思维碰撞激烈，不少主理人表示，此次活动既解答了困惑，也发现了合作机遇，受益匪浅。

小店经济是县域活力的“毛细血管”，也是青年实现梦想的重要平台。

为更好地引导青年返乡入乡创业，团县委联合相关机构创新举办此次沙龙，首次为全县青年主理人搭建起交流互促的桥梁。活动现场，各部门认真倾听记录青年诉求，并表示将持续整合资源，通过搭建线上平台、加强宣传推广、对接扶持政策等方式，为青年创业提供全链条服务，助力青春力量在含山经济发展中精彩绽放。

下一步，团县委将继续发挥纽带作用，以本次活动为起点，推出更多精准化、个性化的创业服务，支持更多青年在含山这片沃土上扎根成长、奋斗前行，共同书写县域经济高质量发展的青春篇章。

通讯员 刁吉莉

铜闸镇：

扎实推进“两癌”筛查 用心守护女性健康

“原来这个筛查这么方便，还是免费的，多亏她们上门跟我讲得清楚。”日前，在铜闸镇组织的“两癌”免费筛查点，村民王女士在完成检查后欣慰地说。为增强妇女对宫颈癌、乳腺癌的防治意识，推动“两癌”早发现、早诊断、早治疗，铜闸镇妇联近期组织开展了系列宣传动员和筛查服务工作，将健康服务送到妇女群众身边。

为让健康知识入脑入心，镇妇联发动村（社区）妇联干部、执委及巾帼志愿者组建宣传小分队，开展入户走访。在群众家中，队员们耐心细致地讲解“两癌”的危害、预防措施和筛查重要性，特别关注适龄妇女、困难家庭妇女等重点人群，一对一解答疑惑，消除顾虑，确保健康知识“不落一人”。

“筛查点设在哪儿？”“检查要注意些什么？”在集镇、村活动中心等场所设立的宣传咨询点前，前来了解的妇女络绎不绝。志愿者热情解答，现场指导自我检查方法，让妇女对自身健康有了更清晰的认识。镇妇联还专门举办健康讲座，邀请医生用真实案例讲解防治知识，许多妇女听后表示，“收获很大，以后一定按时检查”。

在充分宣传动员的基础上，筛查工作有序开展。镇妇联积极协调卫生部门，合理安排时间和场地，通过提前通知、分批组织的方式，引导适龄妇女参检。现场，工作人员和志愿者全程提供引导服务，确保筛查高效顺畅。据统计，截至目前，全镇已有125名妇女享受了免费筛查服务。

“守护妇女健康是我们工作的重点。”镇妇联负责人表示，接下来将持续开展健康知识普及，并做好筛查后续服务，用心用情为妇女健康保驾护航，让更多女性感受到关怀与温暖。

通讯员 夏祖花

林头镇：

共酿集体增收“致富酒”



图为毛滩米酒产品展示。 通讯员 李佳航 摄

近日，含山县林头镇毛滩村米酒厂正式投产运营，标志着该镇在推动村级产业联动发展上取得新突破。该厂由毛滩村、裕林社区、都胜村、鼓山村共同投入200万元乡村振兴衔接资金联合建设，通过打破村域界限、整合资源，建成600平方米标准化厂房，预计年产优质米酒15000斤，每年可为四个村集体增收约20万元。

在生产车间内，工人们正有序进行清洗、蒸煮、发酵、压榨、过滤等工序，酒香扑鼻。项目采取“统一规划建设、统一生产标准、统一品牌销售”模式，将传统酿造技艺与现代工艺相结合，形成了“资金共投、项目共建、收益共享”的发展机制。毛滩村党总支书记黄善江表示，抱团发展既解决了单个村资源有限的问题，也形成了规模

效应，增强了产业竞争力。

在合力发展米酒产业的同时，各村原有特色产业持续巩固。以毛滩村为例，瓜蒌籽产业年均销量稳定在26000斤，成为村级收入的“压舱石”；茶叶、生物物质颗粒加工等产业也在稳步发展，逐步构建起“1+N”的多元产业体系。

林头镇相关负责人介绍，通过整合资源、联动发展，推动了村级产业从“单打独斗”向“组团共建”转变，有效放大了资金效益，增强了集体经济抗风险和可持续发展能力。

下一步，林头镇将引导各村进一步规范运营、打造品牌、拓宽销路，并总结推广“抱团发展”经验，助力更多村在乡村振兴中协同共进，酿出更醇厚的“致富美酒”。

通讯员 金东东