2026年11月9日 星期一
编/组:程亮 校对:戴国文
马鞍山日报 MAANSHAN DAILY

从进博会看互利共赢

“四叶草”展馆内,新品首发、项目签约、人流穿梭。中国主动扩大优质商品和服务进口,连续举办九届中国国际进口博览会正是互利共赢的生动体现。

进博会期间发布的《世界开放报告2026》显示,1990年至2025年,中国开放指数从0.5891升至0.7551,提高28.18%,升幅位居全球前列。与之形成对比的是,世界开放正处于复杂严峻的调整期。2025年世界开放指数为0.7453,同比下降1%,为2016年以来最大降幅。

这一升一降之间,进博会的时代价值愈发显现。进博会如同一面镜子,照见互利共赢的开放底色。

对一些跨国公司而言,进博会是前沿创新落地中国的首发站。施耐德电气带来电力管理原生智能体,推动能源管理向主动优化升级;东芝展出13项AI创新方案,覆盖半导体功率器件与绿色储能;高通首展符合3GPP标准的6G终端原型机,对接国内产业需求;露露乐蒙(lululemon)带来基于“触感科学”设计理念研发的创新运动服饰。九届盛会,跨国公司把创新成果与中国市场需求对接,在双向奔赴中收获成长。

对广大发展中国家企业而言,这里是特色产品联通大市场的出海口。阿富汗商人哈默德·拉尔夫连续九届参展,手工地毯的对华出口占比从30%攀升至75%,公司雇员从不到百人增至350余人。织工努莉娅说,这份工作让她“有能力和父母一起养家”。连续参加进博会,让孟加拉国的黄麻产品企业达达公司,从一个只有10人的小微企业发展成为拥有2000多名员工的知名企业,其产品不仅销往中国市场,还依托中国电商平台打开了全球市场。

本届进博会为最不发达国家提供的免费展位面积增长17%,通过零关税、绿色通关等制度安排,帮助发展中国家培育本土产业、增强造血能力。坦桑尼亚的腰果、赞比亚的蜂蜜、尼泊尔的手工艺品,都在这片开放的舞台上,找到了通往更大市场的路径。

进博会的展品跨越山海,一头连着中国消费者的生活和审美,一头牵着远方家庭的生计和希望,生动印证互利共赢的合作之道。

通过紧密合作,中外企业共同拓展市场。新西兰乳业巨头恒天然深耕中国约半个世纪,在本届进博会上,它与中国本土伙伴的合作成果进一步显现,比如恒天然与食品企业元祖共同升级烘焙产品。恒天然大中华区首席执行官周德汉说:“企业正从原料供应商转向客户的成长伙伴,在中国市场的创新也能反向服务全球,共同开拓市场。”

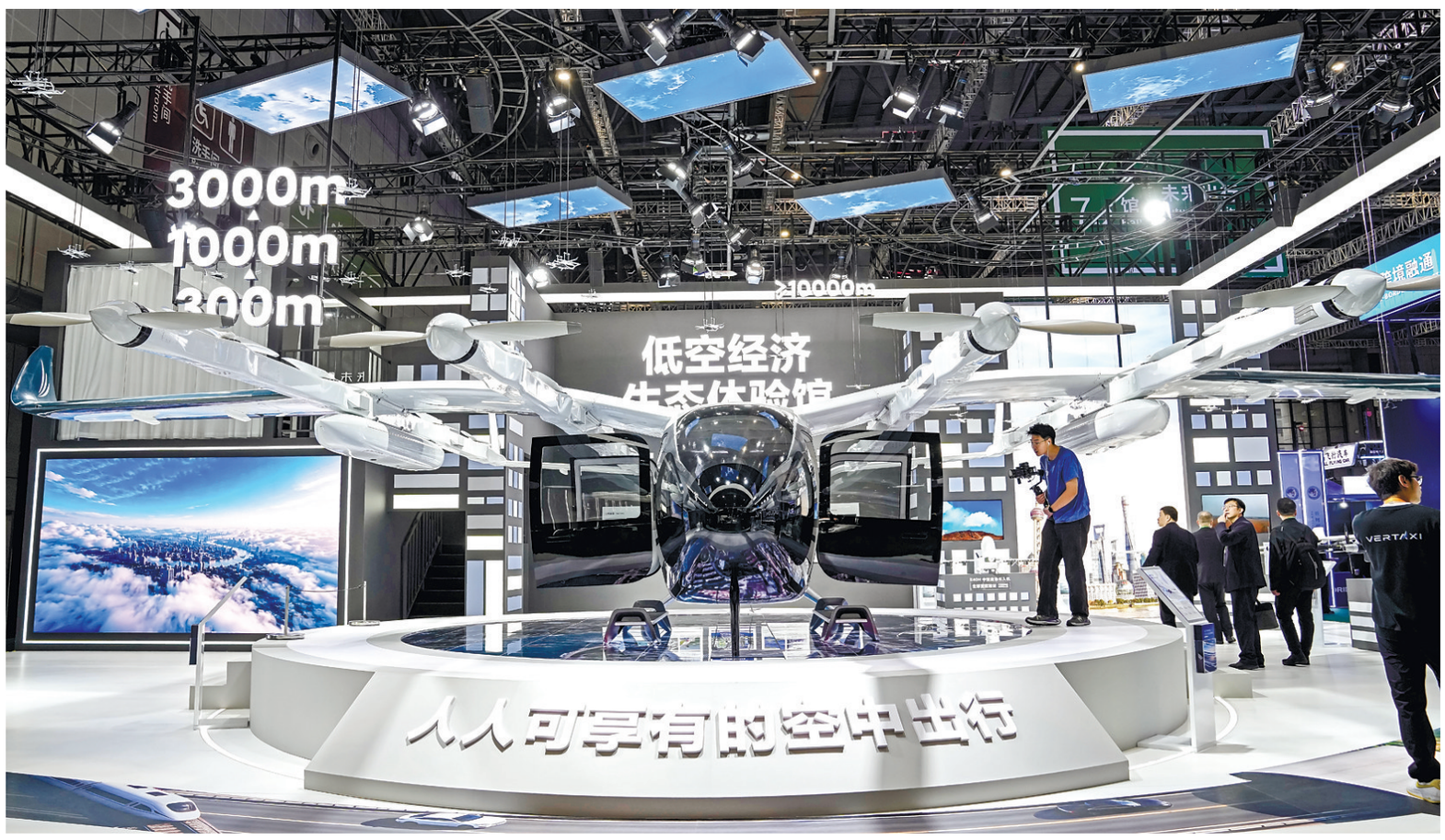
德国克劳斯玛菲跳出单纯卖设备的模式,与国内循环供应链企业共同探索绿色制造新模式,把在中国跑通的方案推向全球市场。

优质产品、先进技术、成熟方案持续涌入,既丰富消费选择,也促进产业升级。进口与出口从来不是单向得失,而是双向的价值交换。

越是保护主义逆风,越显开放合作的定力。九届进博会持续向世界释放超大规模市场的确定性,这份确定性是全球贸易动荡中珍贵的压舱石,也让进博会的参展企业数量、展览面积屡创新高,“朋友圈”越扩越大。

进博会讲述的道理简单而深刻,独行快,众行远。深化分工、扩大合作,才能共同把发展的蛋糕做大,在开放包容中收获共享的红利。

(新华社上海11月8日电 记者杨有宗)



11月5日在第九届进博会汽车及智慧出行展区御风未来展位展示的2吨级载人电动垂直起降飞行器M1真机。

第九届进博会上,前沿技术、科技创新产品集中亮相,人工智能、低空经济、具身智能等领域成果亮眼,展现科技赋能美好生活的多元场景,让想象照进现实,看科技“改写”日常。 新华社记者 刘颖 摄

全面从严治党关键在从严治吏

(上接第一版)

《决定》从坚持正确用人导向、精准科学选人用人、推动干部树立和践行正确政绩观、增强干部干事创业本领、提高培养选拔优秀年轻干部质量、加强干部管理监督等6方面作出具体部署,就是要让我们的干部队伍政治过硬、本领高强、作风优良、纪律严明,为更好实现党的使命任务提供重要保证。

坚持正确用人导向,选拔忠诚干净担当的高素质干部——

2026年1月,在二十届中央纪委五次全会上,习近平总书记强调“要把真正忠诚可靠、表里如一、担当尽责的好干部用起来”。

中国共产党是具有崇高政治理想、高尚政治追求、纯洁政治品格和严明政治纪律的马克思主义政党。我们党对干部的要求,首先是政治上的要求。

正确用人导向是党的性质宗旨、执政理念、价值取向等在干部选拔任用上的集中体现,是事关党和国家事业兴衰成败的大问题。《决定》指出,“坚持党管干部原则,坚持德才兼备、以德为先”。

党的十八大以来,从“凡提四必”要求严格执行,到干部任用“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”倾向逐渐破除,再到规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为等规定落地见效,我们党坚持新时代好干部标准,树立鲜明正确的用人导向。

必须把是否忠诚于党和人民,是否具有坚定理想信念,是否自觉增强“四个意识”、做到“两个维护”,是否全面贯彻执行党的理论和路线方针政策作为衡量干部的第一标准,全面把握坚持正确用人导向的实践要求,多措并举、综合施策,把新时代好干部标准落到实处。

精准科学选人用人,把合适的干部放到合适的岗位上——

“坚持实事求是、公道正派”“坚持事业为上、人事相宜”“坚持依法依规、积极稳妥”……

2022年9月,新修订的《推进领导干部能上能下规定》印发,鲜明亮出干部优与劣的标尺、上与下的准绳,释放出治庸汰劣、确保选人用人质量的强烈信号。

习近平总书记深刻指出:“用一贤人则群贤毕至,见贤思齐就蔚然成风。”我们党始终从事业出发精准选贤任能,坚持公正用人、以事择人,科学合理使用干部。

新征程上,要坚持原则、严格程序选人用人,从事业出发精准科学选贤任能,更多考虑“该用谁”而不是“谁该用”,防止硬性选拔、为配而配,公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部,最大限度激发干部队伍的积极性主动性创造性。

推动干部树立和践行正确政绩观,引导干部为人民出政绩、以实干出政绩——

2026年春节假期后,一场以县处级以上领导班子和领导干部特别是“一把手”为重点的党内集中教育——树立和践行正确政绩观学习教育在全党开展。

以此为契机,广大党员干部自觉校正政绩观偏差,从思想源头摒弃急功近利、虚浮作风,重实干、重实绩的导向深入人心。

“政绩观问题是一个根本性问题,关乎立党为公、执政为民”“树立和践行正确政绩观是一项长期任务,必须久久为功”,习近平总书记指明方向。

《决定》强调,深化政绩观教育,引导干部坚持立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干,创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

只有不断以良好政绩推动党和国家事业发展、造福人民,才能践行好党的宗旨,才能完成好党的历史使命。要坚持从实际出发、按规律办事,通过科学决策和实干苦干,创造经得起实践和历史检验、真正造福人民、得到群众公认的业绩。

增强干部干事创业本领,全链条锻造高素质专业化干部队伍——

2026年3月,习近平总书记来到河北雄安新区考察,主持召开深入推进雄安新区高质量建设和发展座谈会。

“雄安新区广大干部要勇于担当,扑下身子抓落实,努力向党和人民交出合格答卷。”习近平总书记的重要讲话,落在了对广大干部的殷切嘱托上。

新时代以来,从脱贫攻坚主战场,到乡村振兴第一线,再到科技创新最前沿……一批又一批领导干部在学习中收获,在实践中成长,在攻坚克难中积累了经验,增长了才干。

当前,世界百年未有之大变局加速演进,我国发展进入基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期,抓好干部队伍能力提升比以往任何时候都更为迫切。《决定》围绕“增强干部干事创业本领”作出一系列具体部署和安排。

广大干部必须把提升能力、增强本领作为终身课题,通过加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领、运用法治思维和法治方式开展工作本领,加强斗争精神和斗争本领养成,持续提升与推进中国式现代化相适应的能力本领。

提高培养选拔优秀年轻干部质量,确保党的事业薪火相传——

培养造就一代又一代可靠接班人,是党和国家事业发展的百年大计。

“年轻干部重任在肩、大有可为,必须牢记初心使命、顽强拼搏进取,奋力跑好历史的接力棒。”2024年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班之际,习近平总书记作出重要指示。

从实际情况看,党的干部队伍发生结构性变化,改革开放后出生的干部比例越来越大。《决定》作出“加强政治培养和政治历练”“坚持培养和管理并重”等部署,体现了党中央对年轻干部的高度重视。

前进道路上,必须以高度的政治责任感、历史使命感抓好后继有人这个根本大计,健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,从严教育管理监督,引导年轻干部走健康成长之路,源源不断培养造就堪当民族复兴重任的可靠接班人。

坚持严管厚爱,持续加强干部管理监督——

习近平总书记强调:“干部管理是一门科学,要敢抓善管、精准施策,体现组织的力度;也是一门艺术,要撑腰鼓劲、关爱宽容,体现组织的温度。”

党的好干部既是选出来的,也是管出来的。

《决定》指出,“加强干部全方位管理和经常性监督,把严的要求贯穿干部成长全周期、教育管理监督全过程”,也要求“坚持严管厚爱结合、激励约束并重”。

新征程上,要完善从严管理监督干部制度体系,健全干部担当作为的激励和保护机制,落实谈心谈话、松绑减负等各项措施,为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰,激励各级干部心无旁骛干事创业。

千秋基业,人才为本。

以习近平党建思想为指引,把思想和行动统一到全会精神和党中央决策部署上来,深入贯彻新时代党的组织路线,让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风,我们一定能够以高素质干部保障高质量发展,在新征程上书写新的辉煌、创造新的荣光。

(新华社北京11月5日电 记者王鹏 王明玉)

中共中央发出通知

部署党的二十一大代表选举工作

(上接第一版)

党中央强调,各级党组织要切实加强领导,周密安排部署,以高度的政治责任感和严谨细致的工作作风,扎实做好二十一大代表选举工作。要严肃政治纪律、组织纪律和选举纪律,坚持严的基调、严的措施、严的氛围,运用湖南衡阳、四川南充、辽宁等地拉票贿选、破坏选举案件开展警示教育,汲取教训,引以为戒。加强对代表选举工作的全程监督,对违规违纪违法问题“零容忍”,一经发现坚决查处,确保风清气正。要落实持之以恒推进全面从严治党要求,使代表选举产生过程,成为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平党建思想的过程,成为党性党风党纪党史教育和党内政治生活生动实践的过程,成为推动树立和践行正确政绩观、激励干事创业的过程,进一步增强党的创造力、凝聚力、战斗力,动员广大党员、干部更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,不忘初心、牢记使命,万众一心、勠力进取,为基本实现社会主义现代化而共同奋斗,不断开创以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业新局面。

二十一大代表选举工作从现在开始,到明年6月底前结束。

(上接第一版)

魏敏,男,汉族,1979年10月生,在职大学学历,中共党员,现任花山区委常委、区委政法委书记,拟任市直单位正职;

徐静,女,汉族,1974年10月生,省委党校研究生学历,中共党员,现任马鞍山综合保税区党工委书记、管委会主任,拟任市直单位正职;

毛宜峰,男,汉族,1972年12月生,在职大学学历,中共党员,现任当涂县委常委、县委政法委书记、三级调研员,拟提名为县(区)政协主席候选人;

柴平,男,汉族,1972年3月生,省委党校大学学历,无党派,现任含山县残疾人联合会理事长、一级主任科员,拟提名为县(区)人大常委会副主任候选人;

陈小曼,女,汉族,1974年3月生,省委党校大学学历,无党派,现任和县工商业联合会主席、一级主任科员,拟提名为县(区)人大常委会副主任候选人;

汪郁芳,女,汉族,1977年9月生,大学学历,医学学士,民革党员,现任当涂县卫生健康委员会主任、一级主任科员,拟提名为县(区)人大常委会副主任候选人;

占永松,男,汉族,1973年3月生,省委党校研究生学历,经济学学士,中共党员,现任当涂经济开发区党工委副书记、管委会副主任,拟提名为县(区)人大常委会副主任候选人;

徐剑锋,男,汉族,1978年1月生,大学学历,工学学士,中共党员,现任市公安局开发区分局局长、三级高级警长,拟提名为县(区)政府副县(区)长人选;

孙宁,男,汉族,1979年2月生,省委党校大学学历,中共党员,现任含山县林头镇党委书记(副处),拟提名为县(区)政府副县(区)长人选;

黄岚岚,女,汉族,1978年12月生,在职大学学历,中共党员,现任含山县仙踪镇党委书记(副处),拟提名为县(区)政府副县(区)长人选;

熊爱林,男,汉族,1978年8月生,在职大学学历,中共党员,现任和县乌江镇党委书记(副处),拟提名为县(区)政府副县(区)长人选;

曹勇,男,汉族,1988年10月生,省委党校研究生学历,文学学士,法学学士,中共党员,现任和县香泉镇党委书记(副处),拟提名为县(区)政府副县(区)长人选;

方秀武,男,汉族,1979年3月生,省委党校研究生学历,中共党员,现任当涂县姑孰镇党委书记(副处),拟提名为县(区)政府副县(区)长人选;

何伟,男,汉族,1981年11月生,在职大学学历,中共党员,现任当涂县太白镇党委书记(副处),拟提名为县(区)政府副县(区)长人选;

吴芳,女,汉族,1982年2月生,省委党校研究生学历,无党派,现任花山区发展和改革委员会主任、一级主任科员,拟提名为县(区)政府副县(区)长人选;

赵磊,男,汉族,1988年1月生,在职研究生学历,工商管理硕士,中共党员,现任花山区濮塘镇党委书记、濮塘休闲度假区党工委副书记、一级主任科员,拟提名为县(区)政府副县(区)长人选;

岳斌,男,汉族,1989年9月生,大学学历,工学学士,中共党员,现任博望区住房和城乡建设局党组书记、局长、一级主任科员,拟提名为县(区)政府副县(区)长人选;

朱芸婷,女,汉族,1987年2月生,在职研究生学历,工商管理硕士,中共党员,现任博望区博望镇党委书记、四级调研员,拟提名为县(区)政府副县(区)长人选;

杨青,女,汉族,1980年12月生,大学学历,管理学学士,九三学社社员,现任市政府办公室考核科科长、一级主任科员,拟提名为县(区)政协副主席候选人;

葛慧荣,男,汉族,1983年9月生,大学学历,法学学士,群众,现任市人力资源和社会保障局人才开发科科长、一级主任科员,拟提名为县(区)政协副主席候选人;

黄华,女,汉族,1975年11月生,在职大学学历,民盟盟员,现任市市场监督管理局医疗器械监督管理科科长,拟提名为县(区)政协副主席候选人;

高伟,男,汉族,1983年10月生,大学学历,工学学士,无党派,现任含山县科学技术局局长、县工商业联合会主席、一级主任科员,拟提名为县(区)政协副主席候选人;

杨福好,男,汉族,1974年8月生,省委党校研究生学历,中共党员,现任和县县委党校常务副校长(副处)、三级调研员,拟提名为县(区)政协副主席候选人;

麻孝兵,男,汉族,1972年9月生,在职大学学历,法学学士,群众,现任和县人民法院副院长(正科)、四级高级法官,拟提名为县(区)政协副主席候选人;

甘本柱,男,汉族,1970年12月生,省委党校大学学历,中共党员,现任当涂县委党校常务副校长(副处),拟提名为县(区)政协副主席候选人;

孙伟,男,汉族,1975年4月生,大学学历,公共管理硕士,无党派,现任当涂县工商业联合会主席、一级主任科员,拟提名为县(区)政协副主席候选人;

吴宏,男,汉族,1982年7月生,省委党校大学学历,无党派,现任花山区城市管理局局长,拟提名为县(区)政协副主席候选人;

邹泉,男,汉族,1984年9月生,在职研究生学历,管理学硕士,九三学社社员,现任花山区工商业联合会主席、一级主任科员,拟提名为县(区)政协副主席候选人;

叶颖骅,女,汉族,1977年11月生,在职大学学历,法学学士,中共党员,现任马鞍山软件园党工委书记、管委会主任、一级主任科员,拟提名为县(区)政协副主席候选人;

周政,男,汉族,1978年11月生,中央党校大学学历,中共党员,现任花山区塘西街道党工委书记、四级调研员,拟提名为县(区)政协副主席候选人;

陈涛,男,汉族,1982年9月生,省委党校研究生学历,管理学学士,民盟盟员,现任博望区统计局局长、一级主任科员,拟提名为县(区)政协副主席候选人;

许萍,女,汉族,1980年10月生,省委党校研究生学历,民革党员,现任博望区工商业联合会主席,拟提名为县(区)政协副主席候选人;

夏金龙,男,汉族,1976年8月生,在职大学学历,中共党员,现任博望高新技术产业开发区党工委书记、管委会主任、一级主任科员,拟提名为县(区)政协副主席候选人。

如有情况需要反映的,请于2026年11月7日至2026年11月13日向市委组织部干部监督科(市干部监督举报中心)口头、书面或通过举报网站反映(电话:0555-12380;邮政编码:243000;举报网站网址:http://12380.masxf.gov.cn/)。

中共马鞍山市委组织部
2026年11月6日

联系电话:纸媒中心:2323511 运营管理部:2332880(发行) 马鞍山市传媒集团:2333703(广告) 印刷单位:马鞍山日报社印刷厂(湖南东路1100号,电话:2324949) 全年定价:458元 发行形式:自办发行